

Management et prévention des RPS

La formation vous permettra de créer les conditions de travail favorisant à la fois la performance économique de l'entreprise et la santé de vos collaborateurs.

DEMANDE DE DEVIS

Durée de la formation : 14h



Public concerné

- Tout public

Objectifs

- Identification du cadre juridique concernant la prévention des risques psychosociaux
- Être capable de repérer les facteurs de RPS ainsi que leurs conséquences sur la santé
- Adopter une posture managériale permettant l'amélioration du bien-être et de la santé au travail
- Identification des modalités d'action de l'encadrement face aux alertes individuelles et collectives en matière de RPS
- Être capable de prévenir les RPS dans la conduite du changement

Programme

- Le contexte
- Définition et cadre d'intervention
 - Appréhender le concept de santé
 - Identifier les 6 principaux facteurs de RPS
- Les conséquences des RPS sur les salariés et sur l'entreprise : identifier les conséquences du stress
- Le rôle du manager
 - Repérer les situations de travail pouvant générer du stress
 - Apporter des informations pour agir
 - Connaître son rôle
- Les modalités d'action des encadrants : identifier les modalités d'action de l'encadrement face aux alertes individuelles et collectives

Méthodes pédagogiques

- Réflexions de groupe et apports théoriques
- Brainstorming
- Auto-diagnostic
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle et de la jurisprudence
- Validation des acquis par questionnaires, tests d'évaluations, mises en situation