

Identifier, prévenir et agir sur les RPS

La formation vise à comprendre les différentes formes de RPS, identifier les signaux faibles et utiliser des outils adaptés pour prévenir et gérer efficacement les situations à risque dans votre organisation.

DEMANDE DE DEVIS

Durée de la formation : 14h



Public concerné

- Managers ou responsables d'équipe, directeur de services, tous professionnels, DRH / RRH, membres du CSE

Objectifs

- Comprendre ce que sont les risques psychosociaux et leurs conséquences
- Identifier les facteurs de risques au sein de leur entreprise ou de leur équipe
- Connaître les obligations légales de l'employeur en matière de prévention des RPS
- Développer des outils et des méthodes pour prévenir les RPS
- Savoir réagir et agir face à une situation de RPS avérée

Programme

- Comprendre les risques psychosociaux et leurs impacts : définition et identification des typologies, impacts des RPS sur la santé, la performance, le climat social, facteurs organisationnels et individuels
- Identifier les facteurs de risques et signaux faibles : techniques d'analyse des situations à risque, observation et identification des signaux faibles, recueil et traitement des retours d'expérience, outils de diagnostic des RPS
- Prévenir et agir efficacement grâce à des outils pratiques : mise en place d'une démarche de prévention, sensibilisation et formation des équipes, méthodes d'accompagnement pour gérer les situations à risque
- Évaluer les actions mises en place et ajuster : suivi des actions mises en oeuvre, indicateurs clés de mesure et évaluation des résultats, ajustement et amélioration continue
- Être à l'écoute des signaux d'alerte : la bonne posture, le rôle de chacun
- La gestion des situations de crise : Le rôle du manager et de l'entreprise en cas de situation de crise avérée, les acteurs externes à mobiliser
- Plan d'action personnel

Méthodes pédagogiques

- Cas concrets et analyses de situation
- **Évaluation** : évaluation des acquis en fin de séquence et finale (orale et écrite par questionnaire, individuelle et collective)