

Harcèlement moral - Savoir diagnostiquer et gérer les RPS

La formation permet de comprendre les mécanismes du harcèlement moral et d'identifier les principaux risques psychosociaux en milieu professionnel.

DEMANDE DE DEVIS

Durée de la formation : 14h

Public concerné



- Tout public

Objectifs

- Appréhender les différentes facettes de la souffrance au travail
- Utiliser une méthode de travail fiable pour identifier et réduire les risques affectant la santé mentale (stress, harcèlement moral,...)
- Construire une démarche collective globale de prévention

Programme

- Risques psychosociaux : clarifications
 - Définitions des RPS
 - Repérer les facteurs qui favorisent l'émergence des RPS
 - Déceler les prémices du harcèlement moral
- Connaître le dispositif légal et réglementaire sur les risques psychosociaux
 - Cadre juridique et obligations légales de l'employeur
 - Principes généraux de prévention / notion de danger et de risque
 - Évaluation des risques et mise à jour du DUERP
 - Obligation de sécurité de résultat de l'employeur
- Diagnostiquer les risques psychosociaux dans l'entreprise et réagir
 - Les enjeux du diagnostic
 - Pluridisciplinarité, complémentarité et coordination des acteurs de la prévention en interne
 - Analyse des risques : les facteurs à prendre en compte / Repérer et analyser "les indicateurs d'alerte"
- Prévenir les risques psychosociaux dans l'entreprise
 - Dispositif global de prévention des RPS
 - Pré-diagnostic, analyse approfondie et plan d'action
 - Manager, mettre en place et suivre la démarche de prévention
 - Prendre en charge un salarié en souffrance

Méthodes pédagogiques

- Réflexions de groupe et apports théoriques
- Brainstorming
- Auto-diagnostic
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle et de la jurisprudence
- Validation des acquis par questionnaires, tests d'évaluations, mises en situation